

XVI ОУ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“ - ПЕРНИК
 Перник, 2308, ул. Димитър Благосв. № 154, тел: 076/69-01-20, 0879 122 575, e-mail: pernik_16sou@abv.bg

УТВЪРДИЛ:
ЕЛЕНА ЛОЗАНОВА
ДИРЕКТОР

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ
 НА XVI ОУ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“, ГР. ПЕРНИК
 2016 – 2020 ГОДИНА**

Настоящата Стратегия за развитие е съобразена с:

- Закона за предучилищното и училищното образование ;
- Стратегия за ефективно прилагане на информационни и комуникационни технологии в образованието и науката на Р България /2014-2020 г./
- Национална стратегия за насърчаване и повишаване на грамотността /2014-2020 г./
- Национална стратегия за учене през целия живот за периода 2014-2020 година;
- Стратегия за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система /2013-2020 г./;
- Националният план за интегриране на деца със специални образователни потребности и/или с хронични заболявания в системата на народната просвета;
- Стратегията за образователна интеграция на деца и ученици от етническите малцинства /2015-2021 г./;
- Национален план за изпълнение на дейностите по Националната стратегия за развитие на педагогическите кадри /2014-2020 г./;
- Конвенцията на ООН за правата на детето, която е ратифицирана и е станала част от вътрешното ни законодателство;
- Световната програма на ЮНЕСКО и ООН "Образование за всички";
- Закона за закрила на детето;
- Плана за развитие на Община Перник.

I. НЕОБХОДИМОСТ ОТ СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ

Разработването на стратегията за развитие е породено от необходимостта за постигане на по-високи резултати в образователната дейност, за модернизиране на образованието, спазване на правата на учениците и развитие на творческия им потенциал.

II. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА XVI ОУ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“

Учебно-техническа и материална база.

Основната училищна сграда е построена през 1967г. и е на три етажа. Училището разполага с 24 класни стаи, 6 кабинета, част от които не функционират като такива, поради липса на съвременно обзавеждане и оборудване и с голям спортен салон, който е свързан с основаната сграда с топла връзка. Училището има и открита спортна база, която се нуждае от

осъвременяване и ново модерно оборудване, за да отговори на двигателните и спортни нужди на учениците.

Училището разполага с база за внедряване на ИКТ в образованието. Учителите имат осигурен достъп до интернет.

В училището има и действащ медицински кабинет и е осигурено медицинско обслужване от медицински фелдшер.

Учебна година	Брой ученици	Бр. ученици вкл. В ГЦОУД	Брой паралелки	Бр. ГЦОУД
2016/2017	316	232	16	9
2015/2016	273	197	14	8
2014/2015	281	188	14	8
2013/2014	284	198	15	8
2012/2013	294	188	15	7

През същите тези учебни години състоянието на персонала е следното:

Учебна година	Непедагогически персонал	Педагогически персонал	Образователно- квалификационна степен на педагог. Персонал			ПКС и научна степен
			Спец./ Проф.бак.	Бакалавър	Магистър	
2016/2017	9	33	5	7	21	4
2015/2016	10	31	6	2	23	5
2014/2015	11	28,5	6	2	20,5	4*
2013/2014	11	28,5	6	2	20,5	4
2012/2013	10	28,5	6	1	21,5	2

Вътрешни фактори СИЛНИ СТРАНИ	Външни фактори ВЪЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> - Предоставяне на качествено и актуално обучение и възпитание от квалифициран педагогически персонал. - Непрекъснато подобряване и обогатяване на материалната база и осигуряване на привлекателна учебна среда. - Активно участие в проекти, обявени от МОН, покриващи потребностите на училището. - Поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години, което осигурява и финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет. 	<ul style="list-style-type: none"> - Включване на учителите в различни форми на квалификация. - Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците. - Изграждане на ефективно ученическо самоуправление. - Провеждане на консултации с педагогическия съветник на ученици и родители при необходимост, оказване на педагогическа подкрепа. - Изграждане на спортна площадка в училищния двор.

Вътрешни фактори СИЛНИ СТРАНИ	Външни фактори ВЪЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> - Добра рекламна стратегия и скип, който работи за популяризиране дейностите на училището и постиженията на учениците. - Много добри постижения на учениците на външно оценяване, олимпиади, конкурси и състезания в различни области. - Добро взаимодействие с институции на различни нива. - Утвърдени правила за прием в първи клас и целодневно обучение. - Традиции в работата с детските градини за рекламиране на училището при набиране на ученици за първи клас. 	
СЛАБИ СТРАНИ	ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ
<ul style="list-style-type: none"> - Липса на мотивация за учене. - Липса на оборудвани кабинети по отделните учебни предмети. - Липса на интерактивни дъски, набор от мултимедийни устройства и дидактични материали. - Прояви на агресия сред учениците, най-често вербална. - Липса на съвременна спортна база. - Незаинтересованост на част от родителите към учебния процес и училищния живот. - Липса на функционираща библиотека. - Високи разходи за отопление през зимата, поради отопление на локално парно и непрекъснато покачване цените на горивата. 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостиг на финансиране. - Намаляване на броя на учениците. - Нисък социален престиж на професията.

III. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА XVI ОУ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“ ДО 2020 ГОДИНА

МИСИЯ

1. Постигане на високи резултати в образователната дейност и осигуряване на практическа приложимост на получените знания.
2. Издигане равнището на родноезиковата подготовка, с акцент върху грамотността.

3. Получаване на солидни знания в областта на чуждоезиковите комуникационни компетентности и информационните технологии.
4. Възпитаване и изграждане на учениците като успешни социални и конкурентноспособни личности, с широка култура и национални добродетели.
5. Изграждане на взаимоотношения на толерантност и разбирателство, възпитаване на социални умения за общуване и правилно поведение в обществото.
6. Да изградим личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм, с модерно виждане за света и с висока степен на конкурентоспособност, така че да превърнем България в просперираща европейска държава.
7. Развиване на физическата култура и поддържане на активен и здравословен начин на живот.

- ВИЗИЯ

1. Утвърждаване на XVI ОУ „Св. св. Кирил и Методий“ като конкурентноспособно средищно училище, привлекателно за младите хора от района и желана територия от учениците.
2. Постигане на качествен образователен процес от висококвалифицирани педагози, които имат съвременна мислене.
3. Разработване на съвременни програми за избираеми и факултативни форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.
4. Реализиране на оптимални връзки между задължителна подготовка и разширена подготовка, групи за целодневна организация на учебния ден и извънкласните дейности, с цел развитие на индивидуалните потребности, заложби и способности на учениците.
5. Продължаване изграждането и модернизирването на учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.
6. Продължаване осъществяването на целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката, за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси.
7. Продължаване изграждането на навици за здравословен начин на живот, посредством проектите „Училищен плод“ и „Училищно мляко“.
8. Въвеждане на сутрешна спортна гимнастика в рамките на 10 минути за успешен старт на предстоящия учебен ден.
9. Възпитаване на толерантност и разбиране към ученици със специални образователни потребности и етнически малцинства.

10. Възпитаване и изграждане в дух на родолюбие, разширяване на инициативите, свързани с миналото и фолклорните традиции в нашия край.

ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО:

- Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.
- Поддържане на висок професионализъм на педагогическия екип.
- Повишаване качеството на образование чрез разширяване на обхвата на учениците, включени в целодневна организация на учебния процес.
- Осигуряване на разнообразни извънкласни форми в свободното време на учениците и създаване на условия за тяхната творческа изява.
- Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на даровитите деца и учениците със специални образователни потребности.
- Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции в училищния живот.
- Обучение и възпитание в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на учениците.
- Осигуряване на ред и защита на децата в училището.
- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.
- Обогатяване на материалната база и допълнително финансиране.

ЦЕЛИ НА СТРАТЕГИЯТА:

- Предоставяне на качествено и отговарящо на световните тенденции образование, посредством използване на иновативни педагогически методи и форми за преподаване.
- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.
- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за обучение чрез активни дейности.
- Обогатяване на материално-техническата база.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ:

- Хуманизация на процеса на образование.
- Иновативност и творчество.
- Толерантност и позитивна етика.

IV. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

- Чрез средства от бюджета на училището.
- Чрез средства от Училищното настоятелство, благотворителни базари на учениците.
- Чрез кандидатстване по проекти.
- Чрез дарения.

V. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ) НА XVI ОУ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ

№	Дейност	финансиране	срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение.	Делегиран бюджет	до 15.09. на всяка година
2.	Достъп до интернет и монтиране на мултимедия във всяка класна стая и кабинет.	Делегиран бюджет и дарения	септември 2018 г.
3.	Изграждане на специализиран кабинет за приобщаващо и подкрепящо образование.	Делегиран бюджет	септември 2016 г.
4.	Обновяване на фойайе и коридори.	Делегиран бюджет и финансиране от община	септември 2016 г.
5.	Изграждане на съоръжения за външна спортна площадка.	Бюджет на училището и участие в проекти	септември 2018 г.
6.	Ремонтиране на класните стаи на третия етаж, с оглед на непрекъснато нарастващия брой ученици, и въвеждането на целодневната организация на учебния процес.	Общинско финансиране	постоянен
7.	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав.	Делегиран бюджет, синдикати, община	постоянен
8.	Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти.	Фондове на ЕС, община, дарения	постоянен
9.	Продължаване на работата по програми „Училищен плод“, „Без свободен час“, както и включване към програма „Училищно мляко“.	Министерство на земеделието и Министерство на образованието	постоянен
10.	Задълбочаване на традициите за съвместни тематични изяви с читалище „Просвета“ – кв. Църква.	Смесено финансиране	постоянен
11.	Продължаване на традицията за провеждане на благотворителни Коледни и Великденски базари и концерти.	Дарения	всяка учебна година
12.	Провеждане на езиково състезание по правопис на английски език Spelling Bee.	Делегиран бюджет	през всяка учебна година
13.	Провеждане на традиционен училищен спортен празник, участия в районни и общински спортни състезания.	Делегиран бюджет, 129 Постановление на Министерски съвет	постоянен
14.	Изграждане на училищна система за управление на качеството.	Делегиран бюджет	01.08.2018 г.
15.	Изграждане на кабинет за училищна медиация.	Делегиран бюджет	септември 2018 г.

VI. ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИ, ПРОИЗТИЧАЩИ ОТ ПРИОРИТЕТИТЕ НА УЧИЛИЩЕТО

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>-Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия. 2. Използване на интерактивни методи на обучение. 3. Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети. 4. Мотивиране на учениците за постигане на по-високи резултати в учебния процес. 5. Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети. 6. Разработване на училищни учебни планове, отговарящи на търсенето от учениците и на ресурсите, с които разполага училището.
<p>- Поддържане на висок професионализъм на педагогическия екип.</p> <p>- Повишаване качеството на образование чрез разширяване на обхвата на учениците, включени в целодневна организация на учебния процес.</p> <p>- Осигуряване на разнообразни извънкласни форми в свободното време на</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формиране на екип от висококвалифицирани учители чрез: <ul style="list-style-type: none"> -непрекъснато повишаване на квалификацията на педагогическите кадри; - провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители, притежаващи висока квалификация и опит за реализирането на проекти. 2. Провеждане на тематични педагогически съвети с цел повишаване на вътрешно - училищната квалификация. 3. Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището и с учители от други средищни училища с цел обмен на добри педагогически практики. <ol style="list-style-type: none"> 1. Изграждане на умения у учениците да учат сами, като правилно разпределят времето си за самоподготовка. 2. Задържане на децата в училище, чрез увеличаване броя на групите за целодневна организация на учебния ден. 3. Развиване на индивидуалните спортни и творчески заложби, чрез включване в различни групи по интереси. <ol style="list-style-type: none"> 1. Обогатяване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>учениците и създаване на условия за тяхната творческа изява.</p> <p>- Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на даровитите деца и учениците със специални образователни потребности.</p>	<p>със спорт и дейности по интереси.</p> <p>2. Участия на учениците в състезания, олимпиади, изложби, спортни форуми и организиране на екскурзии с учебно-възпитателна цел.</p> <p>3. Участия в проекти за осъществяване на извънкласни и извънучилищни дейности.</p> <p>4. Осъществяване на активно взаимодействие с читалище „Просвета 1909“ – кв. Църква.</p> <p>1. Развитие на включващо образование за учениците със специални образователни потребности.</p> <p>2. Изграждане на подкрепяща среда на даровитите деца и за учениците със специални образователни потребности.</p> <p>3. Постигане на по-добър диалог с учениците и родителите им и оказване на педагогическа и психологическа подкрепа за общуване и социализация.</p>
<p>-Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции в училищния живот.</p>	<p>1. Утвърждаване на традиции и символи на училището, както и въвеждане на ученически униформи.</p> <p>2. Организиране на тържества, включени в училищния календар.</p>
<p>- Обучение и възпитание в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.</p>	<p>1. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители.</p> <p>2. Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност.</p> <p>3. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви.</p>
<p>-Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на учениците.</p>	<p>1.Активно партньорство с община Перник, Регионално управление на образованието, кметството на кв. Църква.</p>
<p>- Осигуряване на ред и защита на децата в училището.</p>	<p>1. Стриктно спазване на системата на дежурство в училище.</p>

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.</p> <p>- Обогащаване на материалната база и допълнително финансиране</p>	<ol style="list-style-type: none"> 2. Повишаване на нивото на дисциплината на учениците. 3. Засилен контрол по изпълнение дейностите, свързани с осигуряване на безопасни условия на обучение, дейността на комисиите по безопасност на движението, противопожарна охрана, гражданска защита и провеждане часа на класа. 4. Превенция на насилието и агресията сред учениците. 5. Превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохол и наркотични вещества сред учениците. 6. Възпитаване на устойчиви навици и умения за здравословно хранене. <ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет. 2. Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс. 3. Провеждане на обучения на колектива и семинари. 1. Работа по привличане на спонсори. 2. Разработване на проекти за обогатяване на училищната материално-техническата база. 3. Естетизация на училищния двор. 4. Ремонт на училищната библиотека. 5. Актуализиране и обогатяване на фонда на библиотеката. 6. Текущи ремонти в кабинети и класни стаи. 7. Обезпечаване на подходящо обзавеждане на кабинети и класни стаи. 8. Осигуряване на нови компютри. 9. Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и приложения.

VII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Стратегията за развитие е разработена на основата на насоките на закона за предучилищното и*училищното образование и залегналите в него принципи, на приоритетите на МОН и община Перник за визията на XVI ОУ „Св. св. Кирил и Методий“ - гр. Перник за периода 2016/2021 година.

Стратегията за развитие на училището е разработена в изпълнение на чл.263, ал.1, т.1 от закона за предучилищното и училищното образование и чл.7, ал.1, т.1 от Закона за финансово управление и контрол на публичните средства. Стратегията е основание за съставяне на годишен план за дейността на училището и подлежи на актуализиране с оглед динамичното развитие на обществото и в частност на учениците, които се обучават в училище.

Стратегията за развитие е приета на заседание на Педагогическия съвет – Протокол № 11 от 10.09.2016 г. и утвърдена със Заповед № 705/12.09.2016 г. от Директора на училището.

Актуализация на Стратегията за развитие е приета на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 10/12.09.2017 г., съгласувана на заседание на Обществения съвет – Протокол № 5/13.09.2017 г. и утвърдена със Заповед № 780 /14.09.2017 г. на Директора на училището.